

Il giorno 16/12/2021 presso la sede di Confapi Aniem Toscana a Pisa si sono incontrati:

Per la Confapi Toscana il Presidente Luigi Pino

Per la Confapi Aniem Toscana il Presidente Andrea Bottai

Per la Feneal UIL Toscana il Segretario Generale Roberto Colangelo

Per la Filca CISL Toscana il Segretario Generale Simona Riccio

Per la Fillea CGIL Toscana il Segretario Generale Giulia Bartoli

E hanno convenuto quanto segue in relazione ai seguenti temi:



FONDO GIOVANI

Le parti condividono di implementare il fondo incentivo all'occupazione con 50.000 Euro attingendo dal Fondo carenza malattia non più movimentato.

Le risorse aggiuntive saranno utili a favorire la qualificazione ulteriore dei lavoratori giovani secondo i requisiti e i criteri previsti nel regolamento nazionale. Il finanziamento aggiuntivo e' destinato infatti a quelle imprese che rientrano nei requisiti previsti dal regolamento nazionale ma che in aggiunta destinano i nuovi assunti a corsi di formazione professionale presso gli Enti Bilaterali con il conseguente passaggio di qualifica almeno al 3* livello o che assumono/stabilizzano lavoratori dal 3* livello. Il contributo, in questi casi passa da 600 (previsto dagli accordi nazionali) a 1000 Euro.

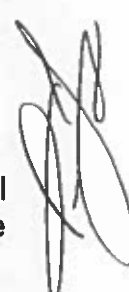
CONTRATTAZIONE

In assenza di accordi quadro e/o aziendali di terzo livello, negli appalti pubblici di importo superiore a € 2 milioni, le PPSS potranno promuovere verso le imprese appaltatrici l'attivazione, in seguito all'aggiudicazione e prima dell'avvio del cantiere, un confronto sindacale per la contrattazione di anticipo. Per monitorare l'attuazione di tale iniziativa le parti si incontreranno periodicamente.

DISTACCO

L'azienda che distacca lavoratori presso altra impresa, nei casi previsti dalla legge e dal CCNL, è obbligata a dare comunicazione alle OO.SS. Regionali Firmatarie del presente CCRL.

Inoltre in caso di distacchi da imprese straniere, al fine della verifica della regolarità delle si stabilisce l'obbligo per l'impresa distaccante, nel caso di versamento dei contributi previdenziali ed assicurativi nel paese dove ha sede l'impresa, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, di trasmissione mensile alla Cassa Edile della copia di denuncia e versamento dei contributi per ogni lavoratore.



Per tutti i lavoratori distaccati, al fine della tutela della sicurezza, si stabilisce:

1. prima dell'operatività in cantiere, l'obbligo di formazione delle 16 ore al primo ingresso in Edilizia come previsto dal CCNL e dalle relative intese nazionali.
2. la trasmissione al CTP di copia degli attestati di formazione per la sicurezza.

RLST/SLC

In applicazione degli accordi sottoscritti da tutte le Parti Sociali costituenti la CERT e condiviso l'obiettivo di consolidare e valorizzare il ruolo strategico degli RLST per la diffusione della sicurezza in un settore a rischio, a partire dal 1 gennaio 2022 l'aliquota dedicata sarà dello 0,20 della massa salari versata.

Inoltre, verificato il raggiungimento degli obiettivi e degli impegni condivisi, in particolare la necessità di caratterizzare il sistema dell'Associazione Regionale SLC riconoscendo le specificità dei due sistemi dell'edilizia in Toscana, le Parti ne definiranno l'eventuale adesione.

CARENZA MALATTIA

Le Parti, al fine di evitare contenziosi, evidenziano che il superamento per via contrattuale della carenza malattia, senza limiti di eventi è già previsto dal 1 gennaio 2014 come condiviso nel CCRL 2013.

PREVIDENZA

Le Parti concordano di incrementare a partire da gennaio 2022 la quota a carico delle imprese per i lavoratori aderenti al Fondo FondApi di 0,10. Tale contributo sarà assorbito da eventuali aumenti nazionali fino a concorrenza, il pagamento avverrà nelle modalità già previste.

Per i lavoratori iscritti al Fondo, la quota mensile fissa prevista nella tabella al punto 2 dell'Accordo del 16 ottobre 2014 è incrementata di 3 Euro ad ogni livello a partire dal mese di gennaio 2022.

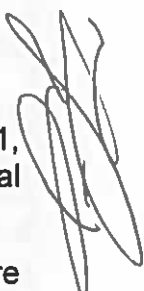
Tale previsione contrattuale a carico delle imprese, sarà coperta fino a concorrenza, per le imprese iscritte in CERT, per il periodo in cui restano iscritte e solo per i lavoratori attivi, col Fondo Riserva Prevedi/Fondapi presente in CERT.

Sarà inoltre necessaria una campagna informativa tra i lavoratori per incentivare l'adesione e diffonderne la conoscenza entro il 31 dicembre 2021

CONGEDI PARENTALI

Si introduce, per i congedi di maternità/paternità di cui all'art 32 dlgs 26 marzo 2001 n.151, richiesti dal 1 ottobre 2021 un'integrazione aggiuntiva a quanto previsto dalla legge fino al raggiungimento del 70% della retribuzione globale di fatto per i primi 6 mesi.

Per il padre lavoratore oltre quanto già previsto per legge e dal CCRL del 21 dicembre 2015, si riconosce 1 ulteriore giorno di congedo retribuito in caso di nascita o adozione, per ogni figlio nato o adottato, si estende il riconoscimento dei 3 giorni definiti nel CCRL 4 Aprile 2016 anche in caso di adozione, da fruire entro 3 mesi dall'evento, a totale carico dell'impresa.



PART-TIME

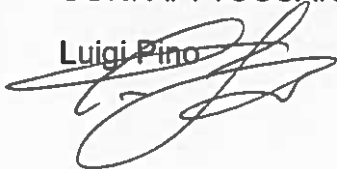
Si condivide la necessità di disincentivare l'utilizzo del Part-Time da parte delle Aziende relativamente al personale con qualifica di operaio di 4* livello (no impiegati) con penalizzazione contributiva. In particolare per tutti i lavoratori assunti Part-time al 4 livello, fermo restando quanto previsto dal CCNL art 97, le imprese dovranno corrispondere una contribuzione incrementata del 20% da calcolarsi sulla massa salari dello stesso dipendente o più dipendenti part-time. Tale contribuzione aggiuntiva sarà attribuito ad un fondo ad hoc destinato alla lotta all'illegalità e alla irregolarità. Tale contribuzione aggiuntiva non sarà prevista nel caso di lavoratore full-time che, per motivi di conciliazione tempi di vita e di lavoro, con richiesta scritta da allegare alla prima denuncia mensile, chiede il passaggio al part-time reversibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Pisa, li 16/12/2021

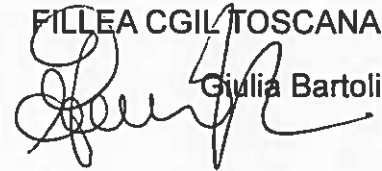
CONFAPI TOSCANA

Luigi Pino



FILLEA CGIL TOSCANA

Giulia Bartoli



CONFAPI ANIEM TOSCANA

Andrea Bottai



FILCA CISL TOSCANA

Simona Riccio



FENEALUIL TOSCANA

Roberto Colangelo

