CONFINDUSTRIA
LIVORNO MASSA CARRARA

AI TITOLARI DELLE
AZIENDE ASSOCIATE

SEZIONE COSTRUTTORI EDILI
ED AFFINI
LORO SEDI

Livorno, 29 giugno 2022

Oggetto: **Rinnovo dell'Accordo integrativo provinciale**
per i dipendenti delle imprese edili della Provincia di Livorno

Si comunica che il 16 maggio u.s. Ance Toscana Costa, con l'assistenza di Confindustria Livorno Massa Carrara, e le organizzazioni sindacali territoriali di categoria hanno sottoscritto l'Accordo di rinnovo del contratto provinciale integrativo, che si allega alla presente nota.

Di seguito riportiamo i principali contenuti dell'intesa.

Sono state aggiornate le **prestazioni extracontrattuali** a beneficio dei lavoratori iscritti all'Ente Livornese Cassa Edile, in particolare attraverso l'introduzione di un contributo per l'assistenza fiscale pari a 30 € per gli operai iscritti all'ELCE che presentano il modello 730 e ricevono la C.U. dall'ELCE, oltre che dal proprio datore di lavoro, l'introduzione di un buono spesa pari a 50 € per i dipendenti iscritti all'ELCE con figli che frequentano le scuole elementari per l'acquisto di materiale scolastico, la rimodulazione del premio Laurea triennale o magistrale e del contributo ai dipendenti iscritti all'ELCE con figli a carico che frequentano con regolarità corsi universitari.

Il dettaglio delle novità e le condizioni di accesso alle prestazioni extracontrattuali previste dal vigente Regolamento sono consultabili sul sito www.cassaedilelivorno.it, sezione lavoratori.

E' stato introdotto un **sistema premiale** per le Aziende iscritte all'ELCE da almeno due anni senza interruzioni, in regola con il pagamento dei contributi alla Cassa Edile, che denuncino almeno 150 ore mensili ordinarie per ogni lavoratore (sono comprese le ore per malattia, infortunio, festività, ferie e permessi retribuiti) e che non abbiano in organico lavoratori operai con contratto part time.

La liquidazione del premio è prevista con cadenza semestrale, previa verifica mensile dei requisiti sopra individuati. Per info sulla premialità a beneficio delle aziende virtuose, consultare il sito www.cassaedilelivorno.it, sezione imprese.

Aggiornamento delle indennità

Indennità di mensa

Con decorrenza dal 1° luglio 2022 l'indennità sostitutiva di mensa per impiegati ed operai sarà pari a **0,66 €** orarie e **5,29 €** giornaliere.
In alternativa, dalla medesima data, il concorso al valore del pasto a carico dell'impresa sarà di **7,00 €** a pasto.

Indennità di trasporto

Con decorrenza dal 1° luglio 2022 l'indennità di trasporto per impiegati ed operai sarà pari a **1,40 €** per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa per i dipendenti domiciliati nel comune dove ha sede l'impresa e **2,00 €** per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa per i dipendenti domiciliati fuori dal comune dove ha sede l'impresa.

Diaria

Vengono confermate le modalità in essere ed i limiti territoriali per la corresponsione della diaria ai dipendenti comandati a prestare la propria opera presso un cantiere al di fuori del Comune dove ha sede l'Azienda
Ferma restando l'esclusiva competenza aziendale ad organizzare i mezzi di trasporto, riconoscendo, ove disponibile, la priorità dell'uso del mezzo aziendale, nel caso che il lavoratore sia costretto ad utilizzare mezzi pubblici o privati, è dovuto il rimborso delle eventuali maggiori spese di trasporto documentate ovvero prendendo a riferimento i costi tabellari chilometrici in uso.
Con decorrenza dal 1° luglio 2022 gli importi della diaria saranno pari a **0,70 €** orarie in caso di trasferta nella prima fascia (da 11 a 25 km) e a **1,00 €** orarie in caso di trasferta nella seconda fascia (oltre 25 km).

Indennità di guida

Con decorrenza dal 1° luglio 2022 è stata introdotta l'indennità di guida a beneficio del personale operaio comandato in trasferta alla guida di automezzi messi a disposizione dall'azienda per il trasferimento dalla sede aziendale (o dal centro di raccolta) fino al cantiere di lavoro e ritorno; l'indennità di guida sarà riconosciuta per le sole ore di guida effettiva, nel caso che il cantiere di lavoro sia al di fuori del Comune dove ha sede l'impresa, comunque con una franchigia di 20 km, nei seguenti importi: **1 €** orarie per cantieri distanti fino a 30 km, **2 €** orarie per cantieri distanti oltre 30 km e fino a 60 km e **3 €** orarie per cantieri distanti oltre i 60 km.

Elemento variabile della retribuzione

A far data dal 1° gennaio 2022 l'Elemento Variabile della Retribuzione (EVR) è lo strumento premiale correlato all'andamento congiunturale del settore edile e delle costruzioni nella Provincia di Livorno.

L'EVR sarà determinato attraverso la misurazione dei seguenti indicatori, secondo le modalità di cui al vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini e non avrà incidenza diretta e/o indiretta sui singoli istituti retributivi, compreso il TFR :

Indicatore	Incidenza ponderale
1. numero lavoratori iscritti in Cassa Edile	20%
2. monte salari denunciato in Cassa Edile	20%
3. ore denunciate in Cassa Edile	20%
4. MOL delle imprese di costruzioni (MOL/ricavi vendite e prestazioni *100) individuato a livello provinciale dal Centro Studi della CCIAA Maremma e Tirreno	40%

L'EVR verrà erogato a consuntivo, a seguito dell'effettiva misurazione degli indicatori sopra individuati, in quote mensili posticipate, ai dipendenti in forza, a decorrere dal 1° gennaio 2022. In caso di risoluzione del rapporto di lavoro nell'anno di corresponsione, l'Azienda provvederà al pagamento della parte maturata.

Pertanto, qualora risultino almeno due indicatori positivi, l'EVR 2021 verrà erogato da gennaio a dicembre 2022 e l'EVR 2022 verrà erogato da gennaio a dicembre 2023.
Per ogni parametro la comparazione avverrà, sulla base degli ultimi dati disponibili, con le seguenti modalità:
anno 2021: media triennio 2018/2019/2020 con media triennio 2017/2018/2019
anno 2022: media triennio 2019/2020/2021 con media triennio 2018/2019/2020.

In allegato all'Accordo è consultabile la tabella degli indicatori utilizzata per la verifica relativa all'EVR 2021 e la tabella relativa al raffronto degli indicatori effettuato su base triennale; verificato che soltanto un parametro è risultato positivo, ai sensi dell'art. 38 del vigente CCNL per i dipendenti delle imprese edili ed affini, l'EVR relativo all'anno 2021 **non** è erogabile. Pertanto le Aziende non dovranno erogare alcun importo a titolo di EVR nell'anno 2022.

CONFINDUSTRIA
LIVORNO MASSA CARRARA

Le parti firmatarie dell'Accordo si incontreranno entro il mese di gennaio 2023 per valutare l'andamento degli indicatori con riferimento all'EVR 2022 e determineranno la misura dell'EVR eventualmente erogabile da gennaio a dicembre 2023, sulla base del raffronto degli indicatori su base triennale.

Con i migliori saluti.

IL DIRETTORE
(dott. Umberto Paoletti)

Originale firmato in segreteria