VERBALE di ACCORDO

Il giorno 12 aprile 2023 presso la sede dell'Ente Livornese Cassa Edile, in Livorno, si sono incontrati

Ance Toscana Costa, rappresentata dei Sigg.ri Stefano Frangerini, Alberto Ricci e Riccardo Frangerini, assistiti da Confindustria Livorno Massa Carrara, nella persona del dott. Ettore Bartolo

e

la Fillea Cgil di Livorno rappresentata dai Sigg.ri Giovanni Ferrari e Rexhep Paja
la Filca Cisl Toscana rappresentata da Emilio Soldatini e Massimiliano Caria
la Feneal Uil Toscana rappresentata dai Sigg.ri Emiliano Bogino e Gabriele Gerini

A seguito di approfondita disamina dell'andamento della Premialità Aziende e delle Prestazioni extracontrattuali, come disciplinate dall'Accordo integrativo provinciale di settore del 16 maggio 2022, le Parti hanno concordato quanto segue:

restano confermati i requisiti indicati nel predetto accordo del 16 maggio 2022 che devono avere le Aziende per ottenere la Premialità, con la specifica che la regolarità del pagamento dei contributi alla Cassa Edile dovrà essere accertata per ogni mese nel semestre di riferimento.
Con decorrenza dal mese di aprile 2023, verificato un significativo avanzo di gestione a consuntivo del primo anno di vigenza della Premialità, l'entità del rimborso alle Aziende che ne avranno i requisiti, passerà dall'attuale 0,50% della massa salari dichiarata alla Cassa Edile all' 1,20%.
Con riferimento alle prestazioni extracontrattuali, in considerazione delle novità introdotte con l'integrativo del 16 maggio 2022, si rende necessario un aggiornamento del relativo Regolamento, che sarà effettuato entro il 31 luglio 2023 a cura del Coordinatore dell'Ente Livornese Cassa Edile, che presenterà una proposta alle Parti Sociali firmatarie del presente accordo.

ANCE TOSCANA COSTA

FILCA-CISL

Confindustria Livorno Massa Carrara

FILLEA-CGIL

FENEAL-UIL